

Kebijakan Hak Asasi Manusia PT INALUM

Human Rights Policies of PT INALUM

Dalam menjalankan operasional usaha secara etis dan bertanggung jawab, Perusahaan berkomitmen:

In carrying out its operations ethically and responsibly, The Company is committed:

- 1. Menghormati dan melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) pada pekerja, mitra bisnis dan kontraktor dan masyarakat di seluruh area operasional perusahaan.**
To respect and protect the fundamental human rights of our workers, those in the value chain and the community in all of company's operational areas.
- 2. Menghormati HAM sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal HAM, Deklarasi ILO tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja dan prinsip-prinsip HAM internasional lainnya.**
To respect the human rights as stated in Universal Declaration of Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and other prevailing international human rights principle.
- 3. Mematuhi Peraturan Perundangan namun tidak terbatas pada Undang-Undang HAM Nomor 39/1999 tentang HAM dan Persyaratan lain termasuk persyaratan pemangku kepentingan.**
To comply valid Regulations including but not limited to Indonesia's Human Rights Law Number 39/ 1999 regarding Human Rights and other Requirements including relevant Stakeholder requirements.
- 4. Menghormati hak ketenagakerjaan untuk kebebasan berserikat, tidak melakukan praktik kerja paksa dan tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun.**
To respect the rights to freedom of association, not practice forced labour and employing workers who are less than 18-years old.
- 5. Memberikan kesempatan yang sama tanpa diskriminasi dan menghormati hak wanita dalam semua aspek pekerjaan serta menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman.**
To provide equal opportunities without discrimination and respect women's rights in all aspects of work and provide a conducive and safe working environment.
- 6. Memastikan upah yang diberikan kepada pekerja memenuhi standar minimum industri lokal dan mematuhi hukum dan standar industri yang berlaku tentang jam kerja.**
To ensure wages paid to workers meet local industry minimum standards and comply with applicable laws and industry standards on working hours.
- 7. Memastikan bahwa rantai pasokan kami bebas dari konflik dan tidak berkontribusi terhadap pelanggaran hak asasi manusia.**
To ensure that our supply chains are conflict-free and do not contribute to violence or human rights violations.
- 8. Melakukan uji tuntas HAM dan penilaian risiko terkait aspek HAM serta menyediakan mekanisme pengaduan terkait HAM.**
To conduct human rights due diligence and risk assessments related to human rights aspects and provide a grievance mechanism related to human rights.
- 9. Menetapkan ekspektasi HAM perusahaan terhadap personil dan pihak ketiga.**
To establish the company's human rights expectations of personnel and third parties.
- 10. Memantau, melaporkan dampak terkait HAM dan memperbaiki dampak negatif serta berkomitmen mengungkapkan informasi program HAM melalui media komunikasi.**
To monitor, report on human rights impact and remedy negative impacts and committed to periodically disclose the human rights program informations through communication channels.
- 11. Mendorong dan memfasilitasi pendidikan dan pelatihan hak asasi manusia bagi pekerja.**
To promote and facilitate human rights education and training for every individual working.

Kebijakan ini ditetapkan, dikomunikasikan dan diterapkan kepada seluruh pemangku kepentingan secara konsisten, dievaluasi serta ditingkatkan secara terus menerus untuk menjamin efektifitasnya.

The Human Rights Policies are established, communicated, and applied to all stakeholders consistently, evaluated and continuously improved to ensure effectiveness.

Ditetapkan di : Kuala Tanjung
Pada Tanggal : 01 September 2025

PT INDONESIA ASAHAN ALUMINIUM


MELATI SARNITA
DIREKTUR UTAMA